นโยบายของผู้บริหารโรงพยาบาลตะโหมด

****

มีเจตนารมณ์ร่วมกันในการนำโรงพยาบาลไปสู่การเป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน เป็นโรงพยาบาลที่มีคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพของ HA และมุ่งเน้นการเสริมสร้างความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายในชุมชน เพื่อผลักดันงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพ ให้ชุมชนสามารถดำเนินงานเองได้อย่างยั่งยืน และเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดบริการของโรงพยาบาลที่เหมาะสมตามบริบทของวิถีชุมชนและพื้นที่ โดยมีนโยบายที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงสาธารณสุขดังนี้

๑. ด้านการบริการ

พัฒนาระบบบริการของโรงพยาบาลให้มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ ให้ความมั่นใจและสนองตอบความต้องการของผู้รับบริการ สนับสนุนให้มีการพัฒนาศักยภาพบุคคลากร เครื่องมือ เครื่องใช้ที่ทันสมัยและมีเทคโนโลยีการแพทย์ที่เหมาะสม จัดอาคารสถานที่ที่เหมาะสมต่อการให้บริการมีความสะอาดปลอดภัย มีความสะดวกคล่องตัวในการเข้ารับบริการใช้หลักธรรมาภิบาล สร้างเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน การบริหารที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ ความโปร่งใส ประหยัด มีคุณภาพ ภายใต้ระเบียบกฎเกณฑ์ทางราชการและมีระบบคุณธรรมในการบริหารจัดการบุคลากร

๒. ด้านการให้บริการ

๒.๑ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความชำนาญ ปฏิบัติงานได้มาตรฐานวิชาชีพ

๒.๒ สนับสนุนเครื่องมือทางการแพทย์ อุปกรณ์ที่ทันสมัย เหมาะสม และพอเพียง

๓. ด้านองค์กร

๓.๑ มีระบบบริหารการจัดการ ที่ตอบสนองความต้องการผู้รับบริการและให้บริการ โดยใช้ทรัพยากรคุ้มค่า

๓.๒ พัฒนาปรับปรุง อาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลให้เหมาะสม

๓.๓ การทำงานเป็นทีม

๓.๔ สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากรของโรงพยาบาลทุกระดับ ทุกมิติ

๔. ด้านการเงินการคลัง

เพิ่มรายรับ ลดรายจ่าย มีระบบบริหารการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ

๕. ด้านชุมชน

มุ่งเน้นความสมัครสมานสามัคคี มีจริยธรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับกิจกรรมของชุมชนหรือหน่วยงานอื่นในพื้นที่พัฒนาเครือข่ายทุกระดับเสริมสร้างศักยภาพชุมชน ตอบสนองความต้องการประชาชนการประสานร่วมมือกับทุกภาคส่วน

๖. ด้านภาคีเครือข่ายสุขภาพ

สร้างความร่วมมือในเครือข่าย มีแนวทางในการดำเนินงานสาธารณสุข ทั้งเชิงรุก เชิงรับและในภาวะวิกฤต พัฒนาระบบการส่งต่อ การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันและควบคุมโรคที่สำคัญในพื้นที่ของเครือข่ายสุขภาพ พัฒนาระบบที่เชื่อมโยงกันได้ทั้งเครือข่าย มีระบบบริหารจัดการการเงิน การคลังและบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและเป็นธรรม

๗. ด้านความมั่นคงของโรงพยาบาล

เน้นระบบความปลอดภัยบริหารความเสี่ยงและการเจรจาไกล่เกลี่ย เพื่อให้เกิดความปลอดภัยทั้งผู้ให้บริการและผู้มารับบริการ มุ่งเน้นการพัฒนาพฤติกรรมบริการของบุคลากรโรงพยาบาลเพื่อลดปัญหาข้อร้องเรียนผู้ให้บริการและผู้มารับบริการเกิดความพอใจ

(นายวิชัย สว่างวัน)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชัยสน รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตะโหมด