

ชื่อโครงการ โครงการให้ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรม การรักษาวินัย ปลุกจิตสำนึก
ด้านการซื่อสัตย์สุจริตต่อการทุจริต

หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลตะโหนด จังหวัดพัทลุง

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติว่ามาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น ในหมวด ๕ และมาตรา ๗๘ (๔) บัญญัติให้พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบ เพื่อให้การพัฒนาราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐ ใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ นอกจากนี้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ บททั่วไป มาตรา ๓๔ ได้ระบุว่า “การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี” และยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๖ ตามมติคณะรัฐมนตรี กำหนดว่า ๑) การพัฒนาคุณภาพข้าราชการในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของสมรรถนะ ๒) พัฒนาข้าราชการให้เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย และเข้าถึงประชาชน ๓) พัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงทุกระดับในองค์กร โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้นำตนเอง ผู้นำทีม ผู้นำองค์กรและผู้นำเครือข่าย และ ๔) ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการทุกคน ทุกระดับ ให้มีพลักกายที่เข้มแข็งและพลังใจที่พร้อมอุทิศเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน

กระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในช่วงของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม พบว่าในแต่ละพื้นที่มีความแตกต่าง หลากหลาย ขึ้นอยู่กับปัจจัยของบริบทองค์กรและชุมชนท้องถิ่น ในภาพรวมของการพัฒนาพบว่า มีการรวมกลุ่ม ที่สนใจในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น การเผยแพร่และการยอมรับยกย่องชื่นชมคุณงามความดี รวมทั้งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แบบกัลยาณมิตรในรูปแบบที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการซึ่งเป็นการดำเนินการที่ต้องการความต่อเนื่องและครอบคลุมในทุกพื้นที่ มีจุดเน้นของการพัฒนาภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงโดยพัฒนาบุคลากรเป็นศูนย์กลางการพัฒนา ให้มีพฤติกรรมที่เป็นแบบอย่างของคนดี ทั้งการดำเนินชีวิตและการแสดงบทบาทผู้มีจิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ที่สอดคล้องกับองค์กรที่บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มีวัฒนธรรมองค์กรที่สนับสนุนการเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ การช่วยเหลือเกื้อกูลและสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายที่เกิดจากการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนอย่างจริงจัง การพัฒนาบุคลากรให้สามารถดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่องในสังคมนั้นต้องพัฒนาภายในตัวตนของบุคคลให้สามารถคิดและทำในสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม เพราะการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการที่มีคุณค่า เป็นทรัพยากรองค์กรที่มีทุนทางสังคมสูง สามารถเป็นตัวกำหนดความก้าวหน้าทางสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนาภายในด้านจิตอารมณ์ ความคิด และสติปัญญาเพิ่มคุณค่าให้กับบุคลากรมองโลกในแง่ดี อยู่ร่วมกับผู้อื่นด้วยความรักความเมตตา การเสียสละความสุขส่วนตนเพื่อส่วนรวม การสร้างสามัคคีในกลุ่มคน และพร้อมจะเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตอย่างมีสุขภาวะการณสร้างและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม จึงขึ้นอยู่กับ

ปัจจัยพื้นฐานด้านสภาพแวดล้อมและปัจจัยส่วนบุคคล ซึ่งเป็นภารกิจที่ต้องมีการส่งเสริมให้เกิดรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง ทั้งในระดับหน่วยงาน เพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร รวมทั้งการส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างกว้างขวางและแพร่หลาย โดยมุ่งเน้นคุณภาพของบุคลากร การบริการประชาชนและการพัฒนาประเทศ โรงพยาบาลตะโหมด จังหวัดพัทลุง จึงได้จัดทำโครงการให้ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรม การรักษาวินัย ปลูกจิตสำนึกด้านการซื้อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตขึ้น

วัตถุประสงค์

1. ให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
2. เพื่อพัฒนาปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และให้การบริหารราชการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล
3. เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั้งองค์กร

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตะโหมด จังหวัดพัทลุง จำนวนทั้งสิ้น ๑๘๐ คน

สถานที่จัดกิจกรรม

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลตะโหมด จังหวัดพัทลุง

ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่วันที่ มีนาคม – กันยายน พ.ศ. 2564

กระบวนการดำเนินงาน

1. เขียนโครงการและขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ
2. ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โดยการบูรณาการกับการประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เช่น คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมฯ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ และการประชุมอื่นๆ โดยการสอดแทรกประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลได้รับทราบ ซึ่งเป็นการจัดทำโครงการแบบ new normal เนื่องด้วยสถานการณ์โควิด 19 ที่ไม่ควรมีการรวมตัวของบุคลากรจำนวนมากมาพร้อมกันได้
3. จัดทำเป็นแนวทางแจ้งเวียนเพื่อประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่แต่ละหน่วยงานได้รับทราบ

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรมีความรู้และเข้าใจการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒. บุคลากรของหน่วยงานเกิดกระบวนการปฏิบัติงาน และให้การบริหารราชการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

๓. บุคลากรเห็นความสำคัญและปฏิบัติตามและนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั้งองค์กร

๔. บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวฐิติกาญจน์ เสนสิงห์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ..........ผู้เสนอ/ตรวจสอบโครงการ
(นางวันดี ชนะสิทธิ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบ/อนุมัติโครงการ
(นายวิชัย สว่างวัน)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชัยสน รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตะโหมด

ประเด็นหัวข้อในการประชุมชี้แจงโครงการให้ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA)
เสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรม การรักษาวินัย ปฎักจิตสำนึกด้านการซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการ
ทุจริต

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลตะโหนด จังหวัดพัทลุง

.....

วัน เดือน ปี / เวลา

กิจกรรม

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

บูรณาการในการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลตะโหนด

เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๔.๓๐ น.

- มาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการ
ดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
- การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย
- มาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน
- แนวทางการยืมพัสดุ/ทรัพย์สินของราชการ
- ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต ภายใต้
แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”