

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และการสร้างราชการใสสะอาด

โรงพยาบาลตะโหมด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว

๒. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

และลูกจ้างชั่วคราว

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. ๑ อัญเชิญพระบรมราชโอราของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในการประชุม คณะกรรมการบริหาร	๑. จำนวนครั้งที่มีการอัญเชิญพระบรมราชโอราของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในการประชุม คณะกรรมการบริหาร	ทุกหน่วยงาน	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๑. ๒ แจ้งประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ หรือข้อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการและ ลูกจ้าง	๑. เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ หรือข้อกำหนด มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๑. ๓ เผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมาย วินัยและ คุณธรรม บนบอร์ดประชาสัมพันธ์ของ โรงพยาบาลตะโหมด	๑. มีบทความเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมาย วินัย และคุณธรรม บนบอร์ดประชาสัมพันธ์ของ โรงพยาบาลตะโหมด	เดือนละ ๑ ครั้ง	เป็นไปตามตัวชี้วัด

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และการสร้างราชการใสสะอาด

โรงพยาบาลตะโหมด สำนักงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 วัตถุประสงค์ เพื่อให้เครือข่ายทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยส่งเสริมให้ข้าราชการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง และตรวจสอบการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑.๑ กำหนดให้มีหน่วยรับเรื่องร้องเรียน และจัดให้มีช่องทางแสดงความคิดเห็น/แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑.หน่วยงานมีหน่วยรับเรื่องร้องเรียน ๒.หน่วยงานมีช่องทางแสดงความคิดเห็น/แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต เช่น ตู้รับเรื่องร้องเรียน, อีเมลล์, เว็บบอร์ด อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ทุกหน่วยงาน	เป็นไปตามตัวชี้วัด มีช่องทางให้การรับฟังความคิดเห็น
๑.๒ การจัดการเกี่ยวกับกรกล่าวหา กรณีร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	๑.หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการจัดการเกี่ยวกับกรกล่าวหา กรณีร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบ เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐ ของเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	การมีส่วนร่วมในการร่วมมือต่อต้านการทุจริตอยู่ในระดับดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓.เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้มีระบบและกลไกในการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.เพื่อเสริมสร้างกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	
		ผลสัมฤทธิ์	ผลสำเร็จ
๓.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และการสร้างราชการใสสะอาด	๑.หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และการสร้างราชการใสสะอาด ประจำปี ๒๕๖๒	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัด	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๓.๒ พัฒนาระบบควบคุมภายในตามมาตรฐาน	๑.หน่วยงานในสังกัดมีระบบควบคุมภายใน	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัด	เป็นไปตามตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว
 ๒. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
 และลูกจ้างชั่วคราว

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๔.๑ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	๑.หน่วยงานมีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น เพื่อเป็นตัวแทนของหน่วยงานในการเข้ารับคัดเลือกระดับจังหวัด	ปีละ ๑ ครั้ง	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๔.๒ อบรมความรู้ด้านวินัย คุณธรรมและจริยธรรม และการป้องกัน/ปราบปรามการทุจริต แก่บุคลากร ในสังกัด	๑.บุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัด อย่างน้อยหน่วยงานละ ๑ คนได้รับการเข้าอบรมด้านวินัย คุณธรรมและจริยธรรม และการป้องกัน/ปราบปรามการทุจริต	ปีละ ๑ ครั้ง	เป็นไปตามตัวชี้วัด

18

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐและการสร้างราชการใสสะอาด
โรงพยาบาลตะโหนด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต และการสร้างราชการใสสะอาด
โรงพยาบาลตะโหนด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และการสร้างราชการใสสะอาด
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่
วัตถุประสงค์
ชั่วคราว

๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้นำหน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว

๒. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
สร้างกลไกและระบบในการดำเนินการกำกับดูแล มาตรการทางคุณธรรม จริยธรรมโดยสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ ในความรับผิดชอบต่อตนเอง และ อย่งถูกต้อง และสามารถบังคับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.๑ อันเชิญพระบรมราโชวาทของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในการประชุมคณะกรรมการบริหาร	๑. จำนวนครั้งที่มีการอันเชิญพระบรมราโชวาทของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในการประชุมคณะกรรมการบริหาร	เดือนละ ๑ ครั้ง	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
	๑.๒ แจ่งประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ หรือ ข้อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง	๑. เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ หรือข้อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการพนักงานราชการและลูกจ้าง	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
	๑.๓ เผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายวินัยและคุณธรรม บณบอร์ตประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลตะโหมด	๑. มีบทบาทเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายวินัยและคุณธรรม บณบอร์ตประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลตะโหมด	เดือนละ ๑ ครั้ง	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 วัตถุประสงค์ เพื่อให้เครือข่ายทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยส่งเสริมให้ข้าราชการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง
 และตรวจสอบการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนและยกระดับความตื่นตัวของประชาชน ในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริต	๑.๑ กำหนดให้มีหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน และจัดให้มีช่องทางแสดงความคิดเห็น/แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติชอบ ตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนและการทุจริต	๑. หน่วยงานมีหน่วยรับเรื่องร้องเรียน ๒. หน่วยงานมีช่องทางแสดงความคิดเห็น/แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติชอบ ตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต เช่น ตู้รับเรื่องร้องเรียน, อีเมลล์ ,เว็บบอร์ด อยางน้อย ๒ ช่องทาง	เดือนละ ๑ ครั้ง	-	กลุ่มงานประกันคุณภาพ ยุทธศาสตร์และ สารสนเทศทางการ แพทย์
๒. พัฒนาช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นและแจ้งเบาะแสการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑.๒ การจัดการเกี่ยวกับการกล่าวหากรณีร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการจัดการเกี่ยวกับกรกล่าวหา กรณีร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐ ของเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	กลุ่มงานประกันคุณภาพ ยุทธศาสตร์และ สารสนเทศทางการ แพทย์

ยุทธศาสตร์ที่

๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีระบบและกลไกในการเสริมสร้างความเข้มแข็งในภาคการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. เพื่อเสริมสร้างกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
มีแนวทางการดำเนินงานโดยเริ่มจาการสร้างควมโปร่งใสในการดำเนินงานแก่องค์กร	๓.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และการสร้างราชการใสสะอาด	๑. หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และการสร้างราชการใสสะอาด ประจำปี ๒๕๖๒	ร้อยละ ๑๐๐	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
	๓.๒ พัฒนาระบบควบคุมภายในตามมาตรฐาน คตง.	๑. หน่วยงานในสังกัดมีระบบควบคุมภายใน	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัด	-	คณะกรรมการตรวจสอบภายใน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว

๒. เพื่อเสริมการปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของบุคคล รวมทั้งเสริมสร้างวิทยุกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว	๓.๑ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	๑. หน่วยงานมีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น เพื่อเป็นตัวแทนของหน่วยงานในการเข้ารับคัดเลือกระดับจังหวัด	ปีละ ๑ ครั้ง	-	งานการเจ้าหน้าที่
	๓.๒ อบรมความรู้ด้านวินัย คุณธรรมและจริยธรรม และการป้องกัน/ปราบปรามการทุจริต แก่บุคลากรในสังกัด	๑. บุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัดอย่างน้อยหน่วยงาน ละ ๑ คน ได้รับการเข้าอบรมด้านวินัย คุณธรรมและจริยธรรมและการป้องกัน/ปราบปรามการทุจริต	ปีละ ๑ ครั้ง	-	คณะกรรมการคุณธรรมและจริยธรรม



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจิตธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม.....หน่วยงาน.....

สถานที่ตั้ง.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....โทรศัพท์.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

●

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

●

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)		
๑. กิจกรรม.....											
๒. กิจกรรม.....											
๓. กิจกรรม.....											
รวม											

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(.....)

ตำแหน่ง

เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน
(.....)

ตำแหน่ง

ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พ.ศ.



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม.....หน่วยงาน.....

สถานที่ตั้ง.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....โทรศัพท์.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรม.....					
๒. กิจกรรม.....					
๓. กิจกรรม.....					

ลงชื่อผู้รายงาน
(.....)

ตำแหน่ง

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พ.ศ.



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม..... หน่วยงาน.....

สถานที่ตั้ง..... โทรศัพท์.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... โทรศัพท์.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓			ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	
๑. กิจกรรม.....								
๒. กิจกรรม.....								
๓. กิจกรรม.....								

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....
.....
.....
.....
.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....
.....
.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในเชิงประจักษ์ต่อไป

.....
.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่

เดือน

พ.ศ.