

ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา
ปี พ.ศ.๒๕๖๕

หน่วยงานรับผิดชอบ : โรงพยาบาลตะโหมด

ผู้รับผิดชอบโครงการ : นางวันดี ชนะสิทธิ์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลตะโหมด จังหวัดพัทลุง

หลักการและเหตุผล

เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน และเพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกด้านการซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตประจำปีพ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน แยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม มีการจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเป็นระบบ และเป็นการให้องค์ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ในองค์กรให้มีความตระหนัก ในการแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ซึ่งการแก้ปัญหาที่ต้องวางแผนการแก้ไขปัญหาคือ พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” ใช้วิธีการคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” มาเป็นตัวขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของบุคลากรขององค์กรเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งรูปแบบของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมออกเป็น ๗ รูปแบบ นั้น

โรงพยาบาลตะโหมด ถือว่าผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นการทุจริตคอร์รัปชั่นประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคล โดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่ง หรือหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของหน้าที่รัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ต่อส่วนรวม ทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กรต้องสูญเสียไป โรงพยาบาลตะโหมดจึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาปี พ.ศ.๒๕๖๕ ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับในองค์กรให้มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น ทุกรูปแบบ
๒. เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้และปลูกฝังให้มีความคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
๓. เพื่อส่งเสริมแนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่ในองค์กรให้ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
๔. เพื่อพัฒนาปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และให้การบริหารราชการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้
๕. เพื่อเป็นการกระตุ้นให้เกิด สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลตะโหมด จำนวน ๘๘ คน

สถานที่จัดกิจกรรม

ณ ห้องประชุมพลอยไพลิน โรงพยาบาลตะโหมด

ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

กระบวนการดำเนินงาน

๑. เขียนโครงการและขออนุมัติดำเนินการโครงการ
๒. จัดทำเป็นแนวทางแจ้งเวียนเพื่อประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่แต่ละกลุ่มงานได้รับทราบ
๓. ประสานเชิญกลุ่มเป้าหมาย
๔. ดำเนินการจัดอบรม/ประเมินผลโครงการ
๕. สรุปผลโครงการ

งบประมาณ

ไม่ใช้เงินงบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรของหน่วยงานที่เข้ารับการอบรม มีความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. บุคลากรมีความรู้และเข้าใจ มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันทุกรูปแบบ ทำให้การดำเนินงานของหน่วยงานมีความโปร่งใส
๓. บุคลากรของหน่วยงานมีความคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม “สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”
๔. บุคลากรเห็นความสำคัญและปฏิบัติตามและนำมาตรการในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั้งองค์กร ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวจิตติกาญจน์ เสนสิงห์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางวันดี ชนะสิทธิ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายวิชัย สว่างวัน)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชัยสน รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตะโหมด

โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา ปี พ.ศ.๒๕๖๕

ในวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพลอยไพลิน โรงพยาบาลตะโหนด

เวลา	ประเด็นเรื่องอบรม
๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. ๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๐๐ น.	ลงทะเบียน การให้ความรู้และความหมายเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม รูปแบบของการกระทำที่เป็นการขัดกันจำนวน ๗ รูปแบบ ๑.การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของ ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ๒.การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์ต่าง ๆ เช่น การรับของขวัญ และผลจากการรับทรัพย์สินนั้น ๓.การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐได้ใช้ข้อมูลภายในของรัฐ ซึ่งเป็นข้อมูล ที่มีความสำคัญต่อการกำหนดนโยบาย ๔.การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐได้ทำงานพิเศษต่าง ๆ โดยใช้เวลาใน ระหว่างที่จะต้องปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ ๕.การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐได้เข้ามาทำธุรกิจกับหน่วยงานภาครัฐ ในลักษณะที่เข้ามามีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาต่าง ๆ ๖.การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐได้ทำงานในภาคเอกชนที่มีความเกี่ยวข้อง เชื่อมโยงกับอำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐนั้น ๗.การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐได้กำหนดโครงการสาธารณะและได้ โครงการนั้นไปลงพื้นที่ของตนเพื่อเอื้อประโยชน์ส่วนตน หรือพวกพ้อง
๑๐.๐๐ น. - ๑๑.๐๐ น.	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ ของปปช. และพรบ.ว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ บุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ.๒๕๖๐
๑๑.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วิธีการคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทฤษฎี”
๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๐๐ น.	ความละเอียดและความไม่ทนต่อการทุจริต การเป็นพลเมืองที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม
๑๔.๐๐ น. - ๑๔.๓๐ น.	แสดงตัวอย่างเรื่อง การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนรวม และผลประโยชน์ส่วนบุคคล

โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา ปี พ.ศ.๒๕๖๕

ในวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพลอยไพลิน โรงพยาบาลตะโหนด

๑๔.๓๐ น. - ๑๕.๐๐ น.	MOPH code of conduct ของกระทรวงสาธารณสุข
๑๕.๐๐ น. - ๑๕.๓๐ น.	ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยจรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๑๕.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.	มีการแบ่งกลุ่มในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับความหมาย ผลประโยชน์ทับซ้อน และความเสี่ยงในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน มีกิจกรรมการสร้างจิตสำนึก ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้าน ทุจริต” หรือโมเดล STRONG