



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลตะโหนด ตำบลแม่ขี อำเภอดงหลวง จังหวัดพัทลุง
ที่ พท ๐๐๓๒.๓๐๑/๖/๕๖๒ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขอบความเห็นชอบลงนามในนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลตะโหนดประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตะโหนด

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ในประเด็นตัวชี้วัดที่ ๓ หัวข้อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลตะโหนดประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จึงขอส่งนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลตะโหนดประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามประกาศดังกล่าว ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหากเห็นชอบโปรดลงนามในนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลตะโหนดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขออนุญาตนำประกาศฯ ขึ้นเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลตะโหนดและช่องทางอื่น ๆ รวมถึงสื่อสังคมออนไลน์

(นางวันดี ชนะสิทธิ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- เห็นชอบ/อนุญาต

(นายวิชัย สว่างวัน)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชัยสน รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตะโหนด