



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลตะโหนด จังหวัดพัทลุง โทรศัพท์ ๐๗๔-๖๙๕๑๔๐ ต่อ ๑๕๕  
ที่ พท.๐๐๓๒.๓๐๑/๖/๕๖๖ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดตั้ง “ชมรม STRONG โรงพยาบาลตะโหนด” และ จัดทำโครงการชมรมจริยธรรม  
ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” พร้อมขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตะโหนด

### เรื่องเดิม

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) นั้น

### ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลตะโหนด จึงขออนุมัติจัดตั้ง “ชมรม STRONG โรงพยาบาลตะโหนด” และจัดทำโครงการชมรมจริยธรรม ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๓ กิจกรรม (๑) กิจกรรมเสริมสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรในโรงพยาบาล (๒) กิจกรรมจิตอาสา หรือร่วมกิจกรรมประเพณี/วันสำคัญต่างๆ ที่มีส่วนร่วมเป็นส่วนราชการอื่น เพื่อส่งเสริมการเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในโรงพยาบาล (๓) กิจกรรมทำบุญทุกศาสนาประจำปีของโรงพยาบาลตะโหนด เพื่อสร้างบรรยากาศองค์กรสืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม และ นำคำสอนทางศาสนามาช่วยแก้ปัญหา และปลูกฝังหลักคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี

### ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้จัดตั้ง “ชมรม STRONG โรงพยาบาลตะโหนด” และโครงการชมรมจริยธรรม ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลตะโหนด ต่อไป

(นางวันดี ชนะสิทธิ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายวิชัย สว่างวัน)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชัยสน รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตะโหนด

**โครงการจริยธรรม และแนวทางในการดำเนินกิจกรรมของ “ชมรม STRONG โรงพยาบาลตะโหนด”**  
**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

.....

**หลักการและเหตุผล**

กระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปรามและสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนั้นยังคงครอบคลุมดัชนีการประเมิน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ดัชนีความโปร่งใส ดัชนีความพร้อมรับผิด ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ดัชนีวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน

โรงพยาบาลตะโหนด ได้จัดทำโครงการจริยธรรม องค์กรคุณธรรม พร้อมได้จัดตั้ง “ชมรมSTRONG โรงพยาบาลตะโหนด” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อมุ่งเน้นการปรับฐานความคิดของบุคลากรในโรงพยาบาล ตะโหนด มีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันระหว่างหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนราชการ และภาคีเครือข่ายในพื้นที่รับผิดชอบที่จะพัฒนาเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมคุณธรรมภายใต้โมเดล STRONG ประกอบด้วย S (Sufficiency) ความพอเพียง T (Transparency) ความโปร่งใส R (Resilience) ความตื่นรู้ O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า N (Knowledge) ความรู้ และ G (Generosity) ความเอื้ออาทร ตลอดจนบูรณาการเข้ากับตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นหน่วยงานคุณธรรมพร้อมให้พันธะสัญญาคือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ รู้ทุจริต จิตพอเพียง”

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อปรับฐานความคิดของบุคลากรเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการทุจริตปลูกฝังความคิดแยกแยะด้วยโมเดล STRONG
๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมสุจริตแก่บุคคลให้เกิดความยั่งยืน

**กลุ่มเป้าหมาย**

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตะโหนด จำนวน ๑๖๔ คน ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๕

**ขั้นตอนการดำเนินการ**

มีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันระหว่างหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานในส่วนราชการ และภาคีเครือข่าย

ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ให้เป็นองค์กรต้นแบบ โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้พัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ดังนี้

พอเพียง มีความพอประมาณ พอควร พอดี พอกิน มีความสงบ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม ใช้ความรู้รอบคอบ ระมัดระวัง โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นภูมิคุ้มกันที่ดี สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตได้อย่างเหมาะสม รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคม

วินัย มีระเบียบและจริยธรรม ปฏิบัติตามหน้าที่ของพลเมืองที่ดี ปฏิบัติตามกติกาขององค์กรและสังคมที่กำหนด ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ เคารพต่อกฎหมาย

สุจริต ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมและต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ ใช้ดุลพินิจที่ถูกต้องในการปฏิบัติต่อบุคคลอื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ขับเคลื่อนสังคมสู่ความดีงามและมีธรรมาภิบาลด้วยการพูด การกระทำและปฏิบัติหน้าที่

จิตอาสา รู้จักให้และรู้จักการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และลงมือทำด้วยความรัก ความสามัคคี โดยไม่หวังผลตอบแทน กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินเกิดผู้มีพระคุณไม่นิ่งดูตายต่อการช่วยเหลือสังคมและผู้คนจนเป็นนิสัย

โดยมีแนวทางในการปฏิบัติดังนี้

๑. ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา
๒. การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ได้แก่ การลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็น เป็นต้น
๓. สืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย ได้แก่ การแต่งตัวด้วยผ้าไทย ผ้าพื้นเมือง ผ้าพื้นบ้านทุกวันศุกร์ และในวันสำคัญตามเทศกาลต่าง ๆ

ทั้งนี้โรงพยาบาลตะโหนด จะเป็นต้นแบบของความพอเพียง มีวินัย สุจริต และมีจิตอาสา เป็นองค์กรคุณธรรม ภาครัฐร่วมกันบูรณาการดำเนินงานตอบสนองแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยมีเป้าหมายสร้างจิตสำนึกคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ บุคลากรและประชาชน ร่วมกันปลูกฝังเป็นค่านิยมที่พึงประสงค์ของสังคมไทยอันเป็นรากฐานในการสร้างคนดี คนเก่ง ที่คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ

#### งบประมาณ


ไม่ใช้งบประมาณ

#### ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลตะโหนด

#### ผลคาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้
๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตะโหนดมีวัฒนธรรมสุจริตในตนเองและร่วมผลักดันวัฒนธรรมสุจริตอย่างจริงจัง
๓. เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลตะโหนดมีพฤติกรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ร่วมต่อต้านการทุจริตในองค์กร

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ  
(นางวันดี ชนะสิทธิ์)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายวิชัย สว่างวัน)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตะโหนด



คำสั่งโรงพยาบาลตะโหมด

ที่ ๒๓๔ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG โรงพยาบาลตะโหมด

ตามแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข  
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลตะโหมดเป็นได้ด้วยความ  
เรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ชมรม STRONG โรงพยาบาลตะโหมด โดยมีองค์ประกอบ  
หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑. นายวิชัย สว่างวัน	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตะโหมด	ประธาน
๒. นางวันดี ชนะสิทธิ์	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	กรรมการ
๓. นายจิตตเวช เกตุชู	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศ	กรรมการ
๔. นางกุลฤดี คุ่มเคี่ยม	หัวหน้าหน่วยบริการปฐมภูมิและองค์รวม	กรรมการ
๕. นางกชพรรณ กาฬพันธ์	หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล	กรรมการ
๖. นางพรเพชร รักเกตู	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
๗. นายสุวิทย์ แข็งแรง	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	กรรมการ
๘. นางสาวสุทัตตา ประจักษ์ชาติ	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
๙. นายรณศักดิ์ ฤทธิช่วย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๐. นางสาวธัญญรัตน์ รักพวก	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
๑๑. นางสาวจิตติกาญจน์ แสนสิงห์	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ และเลขานุการ
๑๒. นายพลากร ขุนจำนงค์	เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์	กรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๑. สร้างแนวร่วมเครือข่าย สมาชิกชมรม STRONG โรงพยาบาลตะโหมด ของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ตะโหมด
๒. สร้างการรับรู้ในวัตถุประสงค์ของชมรม STRONG โรงพยาบาลตะโหมด กับเจ้าหน้าที่และประชาชน
๓. ดำเนินตามวัตถุประสงค์หลักของชมรม STRONG โรงพยาบาลตะโหมด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายวิชัย สว่างวัน)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชัยสน รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตะโหมด