



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

ภัยทางอากาศที่เกี่ยวข้องในประเทศไทย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง จังหวัดพัทลุง
โดยนายบานตระกา ณ ที่ปรึกษาด้านสุขภาพ ผู้อำนวยการ

คำนำ

โรงพยาบาลตະໂໜົດ ສໍານັກງານສາຮາຣັນສຸຂຈັງຫວັດພັກລຸງ ຈັດທໍາຮ່າຍງານກຳກັບຕິດຕາມການ
ດຳເນີນງານຕາມແພນປົງປັດກິດປົງກັນ ປຣະປ່າມກາຣຖຸຈົຣີ ແລະ ແພນປົງປັດກິດສ່າງເສີມຄຸນຮຽມຂອງໝາຍຮຽມ
ຈົຣີຮຽມໂຮງພຢາບາລຕະໂໜົດ ປະຈຳປຶກປະມານ ພ.ສ.๒៥๖៥ ເພື່ອເປັນກາຮັບສຸນສ່າງເສີມໃຫ້ເກີດກິດ
ປົງກັນແລະ ປຣະປ່າມກາຣຖຸຈົຣີໃນໜ່າຍງານໄດ້ຍ່າງເປັນຮູບປັບປຸງ ແລະ ຍ່າງຕ່ອງເນື່ອງບັນພື້ນຖານຂອງກາຮັບສຸງ
ວັດນຮຽມກາຮັບສຸງໃນໜ່າຍງານໄດ້ຍ່າງເປັນຮູບປັບປຸງ ແລະ ຍ່າງຕ່ອງເນື່ອງ ບັນພື້ນຖານກາຮັບສຸງ
ວັດນຮຽມກາຮັບສຸງ ກາຮັບສຸງ ດັບຫລັກຮຽມການ ໃນກາຮັບສຸງ ແລະ ດັບຫລັກຮຽມການ ໃນປັດຈຸບັນ
ທີ່ໃຫ້ຄວາມສຳຄັງກັບກາຮັບສຸງ ແລະ ດັບຫລັກຮຽມການ ໃນປັດຈຸບັນ ເພື່ອໃຫ້ຄວາມສຳຄັງກັບກາຮັບສຸງ
ຈົດໃຈ ມີຈົດສຳນັກເປັນສຳຄັງ ທຳໄໝໃຫ້ສັນຄະກະທຽບສາຮາຣັນສຸຂ ໄດ້ໃຫ້ຄວາມສຳຄັງກັບກາຮັບສຸງ
ວັດນຮຽມສຸຈົຣີ ໃນອົງກົດ

ໂຮງພຢາບາລຕະໂໜົດ
ສໍານັກງານສາຮາຣັນສຸຂຈັງຫວັດພັກລຸງ
ຜູ້ຈັດທຳ

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต

๑-๔

และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

**รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลตະໂໜດປະຈຳປັບປະມານ พ.ศ.๒๕๖๕**

หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลตະໂໜດ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชน จริยธรรมโรงพยาบาลตະໂໜດ ประจำปິບປະມານ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นการสนับสนุนส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรม และอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานของการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข รวมถึงสภาพสถานการณ์ในปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบในส่วนของการพัฒนาคนนั้นเริ่มต้นจากพื้นฐานทางจิตใจ มีจิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขได้ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร

**๑. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปິບປະມານหน่วยงาน
เพื่อมุ่งเน้นในประเด็นการป้องกันการทุจริตในหัวข้อ ๖ ประการ ดังนี้**

**๑.๑ กระบวนการปลูกฝังวิธีคิด การปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม
ซึ่งสัมภัยสุจริตในการทำงาน**

๑.๒ กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต

๑.๓ กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๑.๔ กระบวนการปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบ

๑.๕ กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายใต้กระทรวงสาธารณสุข

๑.๖ กระบวนการคุ้มครองคุณธรรม จริยธรรมภายใต้กระทรวงสาธารณสุข

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปตามคุณเมืองแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปິບປະມານ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมุ่งหมายที่จะบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดอย่างมีประสิทธิภาพที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปິບປະມານพ.ศ.๒๕๖๕ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๒

วัตถุประสงค์ ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมเชื่อสัตย์สุจริต

๑. เพื่อการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมเชื่อสัตย์สุจริต
๒. เพื่อการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
๔. เพื่อการปราบปรามการทุจริต
๕. เพื่อการส่งเสริมคุณธรรม กระ当局สาธารณสุข
๖. เพื่อกระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

****วิสัยทัศน์****

โรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่ (F1) ที่มีคุณภาพ ภายใต้การบริหารจัดการแบบองค์รวม ภายใต้ปี 2569

****พัทธกิจ****

พัฒนาการดำเนินงานให้เต็มศักยภาพของโรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่ (F1)

ภายใต้การบริหารจัดการตามเกณฑ์คุณภาพ

ส่งเสริมการพัฒนางานด้วยงานวิชาการและเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพ

และการมีส่วนร่วมในการจัดการคุณภาพ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	รับผิดชอบ ต้นเหตุ	หมายเหตุ
๑.	- แผนประชุมสัมมلن์พนักงานที่สัมภาระภารกิจเดือนกันที่ผ่านมาในปัจจุบันประจำเดือน ธันวาคมของข้าราชการหรือข้าราชการพลเรือนประจำเดือนกันที่ผ่านมาในปัจจุบันประจำเดือน ธันวาคมของข้าราชการพนักงานราชการและลูกจ้าง	เจ้าหน้าที่ รพ. คุณวรา พะนง ใจดี คุณ	-	ร้อยละ ๑๐๐	๗๙.๙๔ – กย.๖๒	ดำเนินการแล้ว
๒.	- กิจกรรมประกวดจัดจั่นและการต่อต้านการทุจริต แหล่งสร้างความบูรณาการทำงาน	เจ้าหน้าที่ รพ. คุณวนัน ใจดี คุณ	-	ร้อยละ ๑๐๐	๗๙.๙๔ – กย.๖๒	ดำเนินการแล้ว
๓.	- กิจกรรมประกวดจัดจั่นและการต่อต้านการทุจริต โดยพยายามไปร่วมในการทำงาน	เจ้าหน้าที่ รพ. คุณวนัน ใจดี คุณ	-	ร้อยละ ๑๐๐	๗๙.๙๔ – กย.๖๒	ดำเนินการแล้ว
๔.	- กิจกรรมอบรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ໂ rog พยาบาลและพนักงาน แสดงเจตจำนงต้านทานทางชุมชน “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปรตูโร สร้างสุข ลูกจ้าง จิตพอเพียง”	เจ้าหน้าที่ รพ. คุณวนัน ใจดี คุณ	-	ร้อยละ ๑๐๐	๗๙.๙๔ – กย.๖๒	ดำเนินการแล้ว
๕.	- กำหนดให้มนุษยธรรมรับรองรองไว้ยืนยันและตรวจสอบตัวตน ซ่องทางและจดหมายติดตาม/แจ้งป้ายและสกรีฟชุดเดียว ประพนธ์พิมพ์ตอบ ตลอดจนรับรือรองรับอย่างเรียบง่ายทุกครั้ง	ผู้มารับบริการ	-	ร้อยละ ๑๐๐	๗๙.๙๔ – กย.๖๒	ดำเนินการแล้ว
๖.	- การคัดเลือกการประเมินการที่มีความเสี่ยงมากที่สุดให้มี กระบวนการกำกับดูแล/แจ้งป้ายและสกรีฟชุดเดียว ประพนธ์พิมพ์ตอบ ตลอดจนรับรือรองรับอย่างเรียบง่ายทุกครั้ง	เจ้าหน้าที่ รพ. คุณวนัน ใจดี คุณ	-	ร้อยละ ๑๐๐	๗๙.๙๔ – กย.๖๒	ดำเนินการแล้ว

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑๙.	- มีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ เท่า หมายถึง ทางกรีฑาที่ ผู้รับเรื่องร้องเรียน/เว็บไซต์ หน่วยสืบฯ ของด้วยร้องเรียน โดยตรงผ่านบุคลากร และจากหน่วยงานต่าง ๆ	ผู้รับบริการ	-	ร้อยละ ๓๐๐	๗๙.๖๕ – กย.๖๕	ดำเนินการแล้ว
๒๐.	- การจัดการภัยคุกคามกล่าวหา กรณีมีการร้องเรียนการจัดการประเพณีของ ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	ผู้บริการ	-	ร้อยละ ๓๐๐ ของเรื่องร้องเรียน การทุริตและ ประพฤติไม่ดี	๗๙.๖๕ – กย.๖๕	ดำเนินการแล้ว
๒๑.	เฝ้ายแพร่ความรู้ด้านกฎหมายและคุณธรรม บนองค์กร ประจำพัฒนาศักยภาพของบุคคล	เจ้าหน้าที่ ร.พ. จำนวน ๑๗๑ คน	-	ร้อยละ ๓๐๐	๗๙.๖๕ – กย.๖๕	ดำเนินการแล้ว
๒๒.	- กำหนดหลักเกณฑ์ให้ผู้มีส่วนได้เสียส่วนนี้ได้รับทราบโดยทันท่วงที่	เครือข่ายของ โรงพยาบาล วิเคราะห์ สำหรับกิจกรรมโครงการ ที่เป็นภารกิจหลักของโรงพยาบาล	-	ร้อยละ ๓๐๐	๗๙.๖๕ – กย.๖๕	ดำเนินการแล้ว
๒๓.	- มีการจัดทำแบบปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุริตภายในองค์กรสู่ทางศาสนา ไปสู่ในทางท่องเที่ยว นักจัดการงานทั่วไปนำโดยการ	เจ้าหน้าที่ ร.พ. จำนวน ๑๗๑ คน	-	ร้อยละ ๓๐๐	๗๙.๖๕ – กย.๖๕	ดำเนินการแล้ว
๒๔.	- มีการพัฒนาระบบการคุ้มครองภายในสถานศึกษา ๑๗.	เจ้าหน้าที่ ร.พ. จำนวน ๑๗๑ คน	-	ร้อยละ ๓๐๐	๗๙.๖๕ – กย.๖๕	ดำเนินการแล้ว

ผู้อนุมัติ

(นายกฤษณะ สุวัฒน์)

ผู้ดูแลระบบ

(นางสาวนิติภาณุสาคร นิติภาณุสาคร)

ผู้ดูแลระบบ

(นางสาวนิติภาณุสาคร นิติภาณุสาคร)

ผู้อนุมัติ

(นายกฤษณะ สุวัฒน์)

ผู้ดูแลระบบ

(นางสาวนิติภาณุสาคร นิติภาณุสาคร)

ผู้ดูแลระบบ

(นางสาวนิติภาณุสาคร นิติภาณุสาคร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนbatchang รักษาการในตำแหน่ง

นักจัดการงานทั่วไปนำโดยการ

เจ้าหน้าที่ ร.พ.

เจ้าหน้าที่ ร.พ.

ผู้อำนวยการโรงเรียนbatchang รักษาการในตำแหน่ง