



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลตะโหนด โทรศัพท์ ๐-๗๕๖๙-๕๑๔๐ ต่อ ๑๐๓

ที่ พท ๐๐๓๓.๓๐๑/๖/๙๙๖

วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำและดำเนินการโครงการให้ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรม การรักษาวินัย ปลุกจิตสำนึกด้านการซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริต

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตะโหนด

เรื่องเดิม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้มีนโยบายมาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างกลไกการสร้างความตระหนักในหน่วยงานภาครัฐให้มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมตามแนวทาง “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว มาอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน ทั้งนี้เพื่อเป็นการจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนและบุคลากรในสังกัดให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดีเป็นแบบอย่างของคนดี ทั้งการดำเนินชีวิตและการแสดงบทบาทผู้มีจิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ที่สอดคล้องกับองค์กรที่บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล มีวัฒนธรรมองค์กรที่สนับสนุนการเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ การช่วยเหลือเกื้อกูลและสร้างความเข้มแข็งให้เกิดขึ้นภายในองค์กร บุคลากรสามารถดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลตะโหนด จังหวัดพัทลุง มีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานจากหลายสาขาวิชาชีพ ซึ่งมุ่งเน้นในการให้บริการผู้ป่วยเป็นสำคัญ จึงทำให้ช่องทางในการสื่อสารข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริตกับเจ้าหน้าที่ไม่ทั่วถึง บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจกระบวนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงได้จัดทำโครงการให้ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรม การรักษาวินัย ปลุกจิตสำนึกด้านการซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริต

ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลตะโหนด พิจารณาแล้วเห็นว่า โครงการดังกล่าวเป็นโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อสถานบริการและผู้รับบริการ และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยผู้จัดทำโครงการมีการกำหนดกิจกรรมการดำเนินงานตามโครงการที่เหมาะสมและถูกต้องตามระเบียบราชการที่เกี่ยวข้องแล้ว

จึงขออนุมัติจัดทำและดำเนินการโครงการให้ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมและการรักษาวินัย ปลุกจิตสำนึกด้านการซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริต ดังรายละเอียดตามโครงการที่นำเสนอมาด้วยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติ และลงนามในโครงการ ซึ่งเสนอมาพร้อมบันทึกฉบับนี้แล้ว



(นางวันดี ชนะสิทธิ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ/อนุมัติ



(นายวิชัย สว่างวัน)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชัยสน รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตะโหมด

ชื่อโครงการ โครงการให้ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรม การรักษาวินัย ปณิธานสำคัญ ด้านการซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริต

หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลตะโหนด จังหวัดพัทลุง

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติว่ามาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น ในหมวด ๕ และมาตรา ๗๘ (๔) บัญญัติให้พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรมและ จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบ เพื่อให้การพัฒนาราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐ ใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ราชการ นอกจากนั้นพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ บททั่วไป มาตรา ๓๔ ได้ระบุว่า “การ จัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า โดยให้ ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี” และยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๖ ตามมติคณะรัฐมนตรี กำหนดว่า ๑) การพัฒนาคุณภาพข้าราชการในการ ปฏิบัติงานบนพื้นฐานของสมรรถนะ ๒) พัฒนาข้าราชการให้เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย และเข้าถึงประชาชน ๓) พัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงทุกระดับในองค์กร โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ที่ หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้นำตนเอง ผู้นำทีม ผู้นำองค์กรและผู้นำเครือข่าย และ ๔) ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตข้าราชการทุกคน ทุกระดับ ให้มีพลังกายที่เข้มแข็งและพลังใจที่พร้อมอุทิศเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน

กระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในช่วงของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม พบว่าในแต่ละพื้นที่มีความแตกต่าง หลากหลาย ขึ้นอยู่กับปัจจัยของบริบทองค์กรและชุมชน ท้องถิ่น ในภาพรวมของการพัฒนาพบว่า มีการรวมกลุ่ม ที่สนใจในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น การ เผยแพร่และการยอมรับยกย่องชื่นชมคุณงามความดี รวมทั้งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แบบกัลยาณมิตรในรูปแบบที่เป็น ทางการและไม่เป็นทางการซึ่งเป็นการดำเนินการที่ต้องการความต่อเนื่องและครอบคลุมในทุกพื้นที่ มีจุดเน้นของ การพัฒนาภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงโดยพัฒนาบุคลากรเป็นศูนย์กลางการพัฒนา ให้มีพฤติกรรมที่เป็น แบบอย่างของคนดี ทั้งการดำเนินชีวิตและการแสดงบทบาทผู้มีจิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ที่สอดคล้องกับ องค์กรที่บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มีวัฒนธรรมองค์กรที่สนับสนุนการเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ การ ช่วยเหลือเกื้อกูลและสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายที่เกิดจากการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนอย่างจริงจัง การ พัฒนาบุคลากรให้สามารถดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่องในสังคมนั้นต้องพัฒนาภายในตัวตนของบุคคล ให้สามารถคิดและทำในสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม เพราะการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการที่มีคุณค่า เป็น ทรัพยากรองค์กรที่มีทุนทางสังคมสูง สามารถเป็นตัวกำหนดความก้าวหน้าทางสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนา ภายในด้านจิตอาารมณั ความคิด และสติปัญญาเพิ่มคุณค่าให้กับบุคลากรมองโลกในแง่ดี อยู่ร่วมกับผู้อื่นด้วยความ รักความเมตตา การเสียสละความสุขส่วนตนเพื่อส่วนรวม การสร้างสามัคคีในกลุ่มคน และพร้อมจะเป็นแบบอย่างที่ดี ในการดำเนินชีวิตอย่างมีสุขภาวะการณัสร้างและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม จึงขึ้นอยู่กับ ปัจจัยพื้นฐานด้านสภาพแวดล้อมและปัจจัยส่วนบุคคล ซึ่งเป็นภารกิจที่ต้องมีการส่งเสริมให้เกิดรูปธรรมอย่าง ต่อเนื่อง ทั้งในระดับหน่วยงาน เพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร รวมทั้งการส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างกว้างขวางและแพร่หลาย โดยมุ่งเน้นคุณภาพของบุคลากร การบริการประชาชนและการ

พัฒนาประเทศ โรงพยาบาลตะโหนด จังหวัดพัทลุง จึงได้จัดทำโครงการให้ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรม การรักษาวินัย ปลูกจิตสำนึกด้านการซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. ให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๒. เพื่อพัฒนาปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และให้การบริหารราชการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั้งองค์กร

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตะโหนด จังหวัดพัทลุง จำนวนทั้งสิ้น ๑๘๐ คน

สถานที่จัดกิจกรรม

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลตะโหนด จังหวัดพัทลุง

ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่วันที่ มีนาคม – กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

กระบวนการดำเนินงาน

1. เขียนโครงการและขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ
2. ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โดยการบูรณาการกับการประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เช่น คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมฯ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ และการประชุมอื่นๆ โดยการสอดแทรกประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลได้รับทราบ ซึ่งเป็นการจัดทำโครงการแบบ new normal เนื่องด้วยสถานการณ์โควิด 2019 ที่ไม่ควรมีการรวมตัวของบุคลากรจำนวนมากมาพร้อมกันได้
3. จัดทำเป็นแนวทางแจ้งเวียนเพื่อประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่แต่ละหน่วยงานได้รับทราบ

งบประมาณ

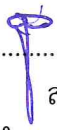
ไม่ใช้งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีความรู้และเข้าใจการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๒. บุคลากรของหน่วยงานเกิดกระบวนการปฏิบัติงาน และให้การบริหารราชการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล
๓. บุคลากรเห็นความสำคัญและปฏิบัติตามและนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั้งองค์กร
๔. บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวฐิติกาญจน์ เสนสิงห์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ..........ผู้เสนอ/ตรวจสอบโครงการ
(นางวันดี ชนะสิทธิ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบ/อนุมัติโครงการ
(นายวิชัย สว่างวัน)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขายายสน รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตะโหมด

ประเด็นหัวข้อในการประชุมชี้แจงโครงการให้ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรม การรักษาวินัย ปลุกจิตสำนึกด้านการซื้อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริต

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลตะโหนด จังหวัดพัทลุง

.....

วัน เดือน ปี / เวลา

กิจกรรม

วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

บูรณาการในการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลตะโหนด

เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

- มาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
- การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
- มาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน
- แนวทางการยืมพัสดุ/ทรัพย์สินของราชการ
- ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต”