



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลตะโหมกระตือรือร้นในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมพลอยชมพู

หน่วยงาน โรงพยาบาลตะโหมค

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๒๙ หมู่ที่ ๑ ตำบลตะโหมค อำเภอตะโหมค จังหวัดพัทลุง (๙๓๑๖๐)

ชื่อผู้ประสานงาน นางวันดี ชนะสิทธิ์

โทรศัพท์ ๐ ๙๕๖๙ ๕๑๔๐

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๗๕ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๓ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่มีบาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ไม่มีบาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ไม่มีบาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- บุคลากรของโรงพยาบาลตระหนักกับรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตอาสา มีความพอเพียง มีความพอเพียง มีความพอเพียง มีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ช่วยเหลือผู้อื่น โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี มีความรักความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน นำแนวทางด้านคุณธรรมจริยธรรมมาปรับประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ทำให้ผลการปฏิบัติงานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กรที่วางไว้

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ได้รับรู้การดำเนินงานของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลตะโหนด	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับรู้เกี่ยวกับกรดำเนินงานของชมรมจริยธรรม	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	บุคลากรของโรงพยาบาลตะโหนด ๑๗๕ คน	เจ้าหน้าที่ได้ตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริต	-	√	√	√	
๒. กิจกรรมทำบุญประจำปีของโรงพยาบาลตะโหนดเป็นการทำบุญ ๒ ศาสนา (ศาสนาพุทธและศาสนาอิสลาม)	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทั้ง ๒ ศาสนาได้มีโอกาสทำบุญร่วมกันไม่แบ่งแยก	ชมรมจริยธรรม	บุคลากรของโรงพยาบาลตะโหนด ๑๗๕ คน	ทำให้บุคลากรมีความสุขกายสุขใจ	-		√		
๓. กิจกรรมจิตอาสา - จิตอาสาทำความสะอาดของสำนักงาน	เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสาร่วมกันทำความดีโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน	กลุ่มงานบริหารทั่วไปและชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาล	บุคลากรของโรงพยาบาล ๑๗๕ คน	บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการทำความดี	-	√	√	√	
รวม									

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
 (นางฉวีณี ขนนะสิทธิ์)
 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
 ประธานชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
 (นายวิชัย สว่างวัน)
 ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตะโหนด
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตะโหนด
 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
 หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
 วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ๑. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข พทราบโดยรายงานทาง google forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/qLH79jZL> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๒. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ชี้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ให้ เจ้าหน้าที่ได้รับรู้การดำเนินงาน ของชมรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลตะโหนด	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ทุกคนได้รับรู้ เกี่ยวกับ ดำเนินงานของ ชมรมจริยธรรม	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	บุคลากรของ โรงพยาบาล ตะโหนด ๑๗๕ คน	เจ้าหน้าที่ ได้ตระหนักถึง การต่อต้าน การทุจริต	-	✓	✓	✓	✓	
๒. กิจกรรมทำบุญประจำปีของ โรงพยาบาลตะโหนดเป็นการ ทำบุญ ๒ ศาสนา (ศาสนาพุทธ และศาสนาอิสลาม)	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ทั้ง ๒ ศาสนาได้มี โอกาสทำบุญ ร่วมกันไม่แบ่งแยก	ชมรมจริยธรรม	บุคลากรของ โรงพยาบาล ตะโหนด ๑๗๕ คน	ทำให้บุคลากร มีความ สุกใส	-		✓			
๓. กิจกรรมจิตอาสา - จิตอาสาทำความสะอาดของ สำนักงาน - จิตอาสาร่วมกับหน่วยงานอื่น รวม	เพื่อให้บุคลากรมี จิตอาสาร่วมกันทำ ความดีโดยไม่หวัง สิ่งตอบแทน	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไปและชมรม จริยธรรมของ โรงพยาบาล	บุคลากรของ โรงพยาบาล ตะโหนด ๑๗๕ คน	บุคลากรได้มี ส่วนร่วมใน การทำความดี	-	✓	✓	✓	✓	

ลงชื่อ

(นางวันดี ชุนะสิทธิ์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

.....หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ

(นายวิชัย สว่างวัน)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงชัยสัน.รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตะโหนด

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ๑. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงานทาง google forms ตามลิงก์

<https://moph.cc/qLH79JZL> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๒. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ

แผนการดำเนินงานชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลตะโหมด

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับที่	กิจกรรม	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	กลวิธี/แนวทางดำเนินการ
๑.	รณรงค์สร้างความเข้าใจให้ทุกหน่วยงานในสังกัดช่วยกันทำความดี	รพ.ตะโหมด	ต.๖๕ - กย.๖๖	บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดมีความตั้งใจการทำความดี ๑ ครั้ง	โรงพยาบาลจัดกิจกรรมทำบุญประจำปี เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่
๒.	โครงการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านวัฒนธรรม ชนบทธรรมเนียมประเพณีที่ดั้งเดิม และข่าวสารด้านคุณธรรมจริยธรรม	รพ.ตะโหมด	ต.๖๕ - กย.๖๖	ทุกหน่วยงานในสังกัด มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	โรงพยาบาลจัดกิจกรรมทำบุญประจำปี เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่
๓.	โครงการจัดกิจกรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	ตามพื้นที่ที่เหมาะสม	ต.๖๕ - กย.๖๖	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสาธารณสุขในสังกัดได้เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	-สรรหาข้อมูลของบุคคลดีเด่น ด้านคุณธรรมจริยธรรม -ประกาศ/ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ให้ทราบและนำไปเป็นตัวอย่างในการดำรงชีวิต
๔.	โครงการทำบุญตักบาตรตามโอกาสต่าง ๆ	ตามพื้นที่ที่เหมาะสม	ต.๖๕ - กย.๖๖	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสาธารณสุขในสังกัดได้เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรตามโอกาสต่าง ๆ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	มีการณรงค์ให้บุคลากรสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านสุขภาพ งดเว้นการดื่มเหล้า สูบบุหรี่ มีพฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพที่ดี เช่น การออกกำลังกาย

ลำดับที่	กิจกรรม	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	กลวิธี/แนวทางการดำเนินงาน
๕.	โครงการทำบุญหน่วยงานประจำปี	รพ.ตะโพนท	ตค.๖๕ - กย.๖๖	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดได้เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญ ประจำปี	โรงพยาบาล จัตุจักรกรมทำบุญ ประจำปี เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่ เจ้าหน้าที่
๖.	โครงการทำบุญต่อกับตรข้างเคียง	ผู้ป่วย IPD รพ.ตะโพนท	ตค.๖๕ - กย.๖๖	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดได้เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญ ประจำปี	โรงพยาบาล จัตุจักรกรมทำบุญ ประจำปี เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่ เจ้าหน้าที่
๗.	ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู และเผยแพร่ เรื่องราวของบุคคลต้นแบบที่เป็น แบบอย่างในด้านคุณธรรม การทำความดี มีจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดีงาม	รพ.ตะโพนท	ตค.๖๕ - กย.๖๖	หน่วยงานมีกิจกรรมค้นหาคนดีด้าน ต่าง ๆ ของอำเภอป่าพะยอม และ จังหวัดพัทลุง เพื่อเผยแพร่ปีละ ๑ ครั้ง	-สรรหาข้อมูลของบุคคลดีเด่นด้าน คุณธรรมจริยธรรม -ประกาศ/ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ให้ทราบและนำไปช่วยอย่างในการ ดำรงชีวิต
๘.	โครงการส่งเสริมให้บุคลากรสาธารณสุข เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านสุขภาพ	รพ.ตะโพนท	ตค.๖๕ - กย.๖๖	ร้อยละของหน่วยงานในเครือข่าย บริการสุขภาพ มีกิจกรรมในด้าน ส่งเสริมสุขภาพแก่เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน	มีการรณรงค์ให้บุคลากร สาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีใน ด้านสุขภาพ งดเว้นการดื่มเหล้า สูบบุหรี่ มีพฤติกรรมส่งเสริม สุขภาพที่ดี เช่น การออกกำลังกาย
๙.	ดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง	รพ.ตะโพนท	ตค.๖๕ - กย.๖๖	ร้อยละของหน่วยงานมีการนำ แนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	-ปลูกผักปลอดสารพิษใช้เป็น อาหารผู้ป่วย ลดค่าใช้จ่าย -ทำบุญชีวภาพโดยนำเศษอาหารใน โรงครัวมาเป็นวัสดุ