

คำนำ

โรงพยาบาลตะโหมด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลตะโหมด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นการสนับสนุนส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปรามปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรม และอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานของการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข รวมถึงสภาพสถานการณ์ในปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบในส่วนของการพัฒนาคนนั้นเริ่มต้นจากพื้นฐานทางจิตใจ มีจิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขได้ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร

โรงพยาบาลตะโหมด
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง
ผู้จัดทำ

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑-๔

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลตะโหนดประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลตะโหนด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลตะโหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นการสนับสนุนส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรม และอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานของการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข รวมถึงสภาพสถานการณ์ในปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบในส่วนของการพัฒนาคนนั้นเริ่มต้นจากพื้นฐานทางจิตใจ มีจิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขได้ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีของหน่วยงาน เพื่อมุ่งเน้นในประเด็นการป้องกันการทุจริตในหัวข้อ ๖ ประการ ดังนี้

๑.๑ กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด การปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม

ซื่อสัตย์สุจริตในการทำงาน

๑.๒ กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต

๑.๓ กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๑.๔ กระบวนการปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบ

๑.๕ กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในกระทรวงสาธารณสุข

๑.๖ กระบวนการคุ้มครองคุณธรรม จริยธรรมภายในกระทรวงสาธารณสุข

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปตามคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมุ่งหมายที่จะบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดอย่างมีประสิทธิภาพที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๒

- วัตถุประสงค์** ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๑. เพื่อการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
 ๒. เพื่อการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
 ๓. เพื่อการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
 ๔. เพื่อการปราบปรามการทุจริต
 ๕. เพื่อการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข
 ๖. เพื่อกระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

****วิสัยทัศน์****

โรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่ (F1) ที่มีคุณภาพ ภายใต้การบริหารจัดการแบบองค์รวม ภายในปี 2569

****พันธกิจ****

พัฒนาการดำเนินงานให้เต็มศักยภาพของโรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่ (F1)
 ภายใต้การบริหารจัดการตามเกณฑ์คุณภาพ
 ส่งเสริมการพัฒนางานด้วยงานวิชาการและเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพ
 และการมีส่วนร่วมในการจัดการคุณภาพ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	-แจ้งประชาสัมพันธ์เจ้าหน้าที่ในสังกัดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการหรือกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว	เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน ๑๘๐ คน	-	ร้อยละ ๑๐๐	ต.๖๕ - กย.๖๖	ดำเนินการแล้ว
๒.	- กิจกรรมประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตและสร้างความปลอดภัยในการทำงาน	เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน ๑๘๐ คน	-	ร้อยละ ๑๐๐	ต.๖๕ - กย.๖๖	ดำเนินการแล้ว
๓.	- กิจกรรมชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตโรงพยาบาลตะโหนด แสดงเจตจำนงตามแนวทางของชมรม “สาธารณสุข สู่อิสต์ย โปร่งใส ตันรู้ สุจริต จิตพอเพียง”	เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน ๑๘๐ คน	-	ร้อยละ ๑๐๐	ต.๖๕ - กย.๖๖	ดำเนินการแล้ว
๔.	- กำหนดให้มีหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียนและจัดให้มีช่องทางแสดงความคิดเห็น/แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ผู้มารับบริการ	-	ร้อยละ ๑๐๐	ต.๖๕ - กย.๖๖	ดำเนินการแล้ว
๕.	- การคัดเลือกกระบวนกรที่มีความเสียมาปรับปรุงกระบวนกรทำงานให้เกิดความโปร่งใสในการทำงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน ๑๘๐ คน	-	ร้อยละ ๑๐๐	ต.๖๕ - กย.๖๖	ดำเนินการแล้ว

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๖.	- มีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น มายืนด้วยตนเอง ทางโทรศัพท์ ได้รับเรื่องร้องเรียน/เว็บไซต์ หนังสือหรือจดหมายร้องเรียน โดยตรงผ่านผู้บริหาร และจากหน่วยงานต่าง ๆ	ผู้รับบริการ	-	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	ดำเนินการแล้ว
๗.	- การจัดการเกี่ยวกับการกล่าวหา กรณีมีการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	ผู้บริการ	-	ร้อยละ ๑๐๐ ของเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	ดำเนินการแล้ว
๘.	เผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายวินัยและคุณธรรม บนบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลตะโหนด	เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน ๑๘๐ คน	-	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	ดำเนินการแล้ว
๙.	- กำหนดหลักเกณฑ์ให้ผู้มีส่วนได้เสียส่วนเสียหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการร่วมคิดร่วมทำและร่วมวิเคราะห์ สำหรับกิจกรรม/โครงการ ที่เป็นภารกิจหลักของโรงพยาบาลตะโหนด	เครือข่ายของ โรงพยาบาล	-	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	ดำเนินการแล้ว
๑๐.	- มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและการสร้างความโปร่งใสในการทำงาน	เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน ๑๘๐ คน	-	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	ดำเนินการแล้ว
๑๑.	- มีการพัฒนาระบบการควบคุมภายในตามมาตรฐาน คตง.	เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน ๑๘๐ คน	-	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	ดำเนินการแล้ว



(นางสาวรัฐติกาญจน์ เสนสิงห์) ผู้จัดการ
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



(นางวันดี ชนะสิทธิ์) ผู้จัดการ
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



(นายวิชัย สว่างวัน) ผู้อำนวยการพิเศษ
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อนุมัติ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชัยสน รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตะโหนด

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 โรงพยาบาลตะโหนด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระหรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว

๒. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานนราชการ พนักงานนกระหรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑.๑ อัญเชิญพระบรมราชโอรสาของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในการประชุม คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลตะโหนด	๑.จำนวนครั้งที่มีการอัญเชิญพระบรมราชโอรสาของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในการประชุม คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลตะโหนด	ทุกหน่วยงาน	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๑.๒ แจ้งประชาชนสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ หรือข้อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	๑.เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการหรือข้อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๑.๓ เผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายวินัย และคุณธรรม บบเบอร์ดประชาสัมพันธ์ ของโรงพยาบาลตะโหนด	๑. มีบทความเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายวินัย และคุณธรรมบบเบอร์ดประชาสัมพันธ์ของ โรงพยาบาลตะโหนด	เดือนละ ๑ ครั้ง	เป็นไปตามตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
วัตถุประสงค์ เพื่อให้เครือข่ายทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยส่งเสริมให้ข้าราชการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑.๑ กำหนดให้มีหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน และจัดให้มีช่องทางแสดงความคิดเห็น/แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑. หน่วยงานมีหน่วยรับเรื่องร้องเรียน ๒. หน่วยงานมีช่องทางแสดงความคิดเห็น/แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต เช่น ด้รับเรื่องร้องเรียน, อีเมล, เว็บบอร์ด อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ทุกหน่วยงาน	เป็นไปตามตัวชี้วัด มีช่องทางให้การรับฟังความคิดเห็น
๑.๒ การจัดการเกี่ยวกับการกล่าวหากรณีร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการจัดการเกี่ยวกับกล่าวหา กรณีร้องเรียนการทุจริต ๒. และประพฤติมิชอบเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐ ของเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	เป็นไปตามตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐ
 วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้มีระบบและกลไกในการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 ๒. เพื่อเสริมสร้างกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๓.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และระบบการทุจริตภาครัฐ และประเพณีชอบ	๑.หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประเพณีชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๓.๒ พัฒนาระบบควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน คตง.	๑.หน่วยงานในสังกัด มีระบบควบคุมภายใน	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	เป็นไปตามตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว
 ๒. เพื่อเสริมการปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
 และลูกจ้างชั่วคราว

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๔.๑ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	๑. หน่วยงานมีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น เพื่อเป็นตัวแทนของหน่วยงานในการเข้ารับคัดเลือกระดับจังหวัด	ปีละ ๑ ครั้ง	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๔.๒ อบรมความรู้ด้านวินัย คุณธรรมและจริยธรรม และการป้องกัน/ปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากรในสังกัด	๑. บุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัดอย่างน้อยหน่วยงานละ ๑ คน ได้รับการเข้าอบรมด้านวินัย คุณธรรม และจริยธรรมและการป้องกัน/ปราบปรามการทุจริต	ปีละ ๑ ครั้ง	เป็นไปตามตัวชี้วัด


 (นางสาวสุจิตกาญจน์ เสนสิงห์) ผู้จัดทำ
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน


 (นางวันดี ชนะสิทธิ์) ผู้ตรวจสอบ
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ


 (นายวิชัย สว่างวัน) ผู้อนุมัติ
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชัยสน รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตะโหมด
 วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕