



ประกาศโรงพยาบาลตะโหนด
เรื่อง กรอบแนวทางมาตรการการป้องกันการทุจริต

ด้วยโรงพยาบาลตะโหนด ได้ให้เล็งเห็นถึงความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานตามนโยบายของรัฐบาล และเพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ซึ่งได้กำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีเจตนารมณ์ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี เพื่อให้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่ได้กำหนดดัชนีตัวชี้วัดการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กร โดยให้หน่วยงานกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กรที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม เพื่อให้หน่วยงานสามารถนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลตะโหนดจึงได้กำหนดกรอบแนวทางมาตรการป้องกันการทุจริตของโรงพยาบาลตะโหนด ดังต่อไปนี้

กรอบแนวทางในภาพรวม

๑. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับในทุกกลุ่มงาน ต้องตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต โดยการมุ่งเน้นที่จะเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างจริงจัง ตลอดจนประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา รวมถึงเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการสร้างวัฒนธรรม ค่านิยม และภาพลักษณ์ของหน่วยงานที่โปร่งใสปลอดจากการทุจริตในทุกรูปแบบ

๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับในทุกกลุ่มงาน ต้องกำกับ ตรวจสอบ และติดตามมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการใด ๆ ที่เสี่ยงต่อการทุจริต หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่เป็นการแสวงหาผลประโยชน์อื่นใดในทางที่มีขอบ

๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับในทุกกลุ่มงาน ตลอดจนข้าราชการและบุคลากรทุกคนในสังกัดโรงพยาบาลตะโหนดทุกคนต้องมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อควบคุมความเสี่ยงหรือลดความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน ในกรณีพบเหตุที่เห็นว่ามีความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตอันฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม มีความผิดทางวินัย หรือกฎระเบียบอื่นใด ให้รายงานเหตุการณ์พร้อมพยานหลักฐาน(ถ้ามี) ต่อผู้บังคับบัญชาตามช่องทางต่าง ๆ ที่หน่วยงานจัดไว้ให้ หากพบว่ามีการกระทำความผิด ผู้บังคับบัญชาต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด

กรอบแนวทางเฉพาะเรื่อง

๑. กรณีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ

๑.๑ ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และมีแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทาง

/ผลประโยชน์...

ผลประโยชน์และการมีส่วนร่วมได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่พัสดุ หรือผู้ตรวจรับพัสดุ

๑.๒ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบ และทำรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายไตรมาส

๑.๓ ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง รับผิดชอบต่อความไม่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. กรณีการให้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์/การให้และการรับของขวัญสินน้ำใจเพื่อหวังความก้าวหน้า

๒.๑ ห้ามบุคลากรในหน่วยงานเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดทั้งทางตรงและทางอ้อมจากบุคคลภายนอก หรือประชาชน

๓. กรณีการใช้รถราชการ

๓.๑ ห้ามข้าราชการหรือบุคลากรนำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว หรือให้บุคคลอื่นนำไปใช้ทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ หรือนอกสถานที่ปฏิบัติงาน โดยเฉพาะสถานที่ที่ไม่เหมาะสมหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๓.๒ กำชับพนักงานขับรถยนต์ทุกคนให้รับคำสั่งจากผู้รับผิดชอบสั่งรถ ณ จุดเดียว เพื่อสอบทานกับแผนการใช้รถให้ถูกต้องตรงกัน และมีการจัดทำสมุดบันทึกระยะทางลงในสมุดประจำรถ ตรวจสอบการใช้น้ำมันให้สอดคล้องกับใบขอใช้รถทุกคัน

๓.๓ กำหนดมาตรการแจ้งเตือน ฎฎ ข้อบังคับ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๕๓ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ได้แก่ ห้ามใช้รถนอกเส้นทาง ห้ามใช้ในเรื่องไม่ใช่ราชการ

๔. กรณีการเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ

๔.๑ ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานตามระเบียบว่าด้วยการเบิกจ่ายการเงินและการคลังอย่างเคร่งครัด

๔.๒ ให้บุคลากรปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

๕. กรณีการเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง

๕.๑ ให้บุคลากรปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๕.๒ ให้บุคลากรปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาล

๕.๓ มีการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ครอบคลุม และทั่วถึงมากยิ่งขึ้น เพื่อร่วมสร้างแนวทางและมาตรการในการดำเนินการสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการทุกคนรังเกียจการทุจริตทุกรูปแบบ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายวิชัย สว่างวัน)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขายายจัน รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตะโหมด