

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
โรงพยาบาลตะโหนด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลตะโหนด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลตะโหนด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว

๒. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและ

ลูกจ้างชั่วคราว

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
สร้างกลไกและระบบในการดำเนินการกำกับดูแลมาตรการทางคุณธรรม จริยธรรม โดยสร้าง ความรู้ ความเข้าใจในควมรับผิดชอบของตนเองอย่างถูกต้อง และสามารถบังคับใช้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.๑ อัญเชิญพระบรมราโชวาทของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในการประชุมคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลตะโหนด	๑. จำนวนครั้งที่มีการอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในการประชุม คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลตะโหนด	เดือนละ ๑ ครั้ง	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๑.๒ แจ้งประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการหรือข้อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการ และจรรยาบรรณของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง	๑.เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการหรือข้อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๑.๓ เผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมาย วินัยและคุณธรรม บนบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาล ตะโหนด	๑. มีบทบาทเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายวินัยและคุณธรรม บนบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลตะโหนด	เดือนละ ๑ ครั้ง	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๑.๔ อบรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Assessment : ITA)</p>	<p>๑.เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม ๘๐% ๒.เจ้าหน้าที่มีความรู้เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p>	<p>ไตรมาสที่ ๒</p>	<p>-</p>	<p>- กลุ่มงานบริหารทั่วไป - ชมรมคุณธรรมและจริยธรรม</p>
	<p>๑.๕ อบรมถ่ายทอดความรู้การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การปลูกฝัง วิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียง ด้านทุจริต</p>	<p>๑.เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม ๘๐% ๒.เจ้าหน้าที่มีความรู้เรื่องการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา</p>	<p>ไตรมาสที่ ๒</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ เพื่อให้เครือข่ายทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยส่งเสริมให้ข้าราชการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนและยกระดับความตื่นตัวของประชาชน ในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริต	๑.๑ กำหนดให้มีหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน และจัดให้มีช่องทางแสดงความคิดเห็น/แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑. หน่วยงานมีหน่วยรับเรื่องร้องเรียน ๒. หน่วยงานมีช่องทางแสดงความเห็น/แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต เช่น ตู้รับเรื่องร้องเรียน, อีเมล, เว็บไซต์ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	เดือนละ ๑ ครั้ง	-	กลุ่มงานประกันคุณภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางแพทย์
๒. พัฒนาช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑.๒ พัฒนาและยกระดับคุณธรรมความโปร่งใส การใช้ดุลพินิจตามหลักกฎหมายในการปฏิบัติงาน	๑. การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำเวชภัณฑ์ ๒. พัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๓. พัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย	เดือนละ ๑ ครั้ง	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒. พัฒนาช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๒.๑ การจัดการเกี่ยวกับการกล่าวหากรณีร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการจัดการเกี่ยวกับการกล่าวหา กรณีร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐ ของเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	กลุ่มงานประกันคุณภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางแพทย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้มีระบบและกลไกในการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. เพื่อเสริมสร้างกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
มีแนวทางการดำเนินงานโดยเริ่มจากการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานแก่องค์กร	๓.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑.หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ร้อยละ ๑๐๐	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๓.๒ พัฒนาระบบควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน คตง.	๑.หน่วยงานในสังกัดมีระบบควบคุมภายใน	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๓.๓ สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคม ที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคม และ/หรือทางกฎหมาย	๑.สร้างช่องทางให้การให้ข้อมูลการทุจริตได้ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ร้อยละ ๑๐๐	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการดำเนินการปราบปรามการทุจริต	๓.๑ กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัน-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม	สมาชิกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานทุกคน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานครูและลูกจ้างชั่วคราว

๒. เพื่อเสริมการปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานครูและลูกจ้างชั่วคราว และลูกจ้างชั่วคราว

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เสริมสร้างการประพฤติตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล รวมทั้งเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานครูและลูกจ้างชั่วคราว	๔.๑ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ๔.๒ อบรมความรู้ด้านวินัย คุณธรรมและจริยธรรม และการป้องกัน/ปราบปรามการทุจริต แก่บุคลากรในสังกัด	๑. หน่วยงานมีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น เพื่อเป็นตัวแทนของหน่วยงานในการเข้ารับคัดเลือกระดับจังหวัด ๑. บุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัด อย่างน้อยหน่วยงานละ ๑ คน ได้รับการเข้าอบรมด้านวินัย คุณธรรมและจริยธรรมและการป้องกัน/ปราบปรามการทุจริต	ปีละ ๑ ครั้ง	-	งานการเจ้าหน้าที่ คณะกรรมการคุณธรรม และจริยธรรม

(นางสาวสุวิภาดาญจน์ เสนสิงห์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นางวันดี ชนะสิทธิ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายวิชัย สว่างวัน)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชัยสน รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตะโหมด
วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖