



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมคุณธรรมเพชรไพลิน.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลตะโหมด

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๒๙ หมู่ที่ ๑ ตำบลแม่ขี้ อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง (๙๓๑๖๐)

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางวันดี ชนะสิทธิ์.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง.....โทรศัพท์.....๐๗๕-๖๙๕-๑๕๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID : -

ส่วนที่ ๒ รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ	โครงการ / กิจกรรม ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งมา มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ชับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก	๑๙๑ คน	บุคลากรและ กลุ่มเป้าหมาย และภาคี เครือข่าย นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูมาใช้เป็น หลักในการ ปฏิบัติงานและ ใช้ในการ	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)						
		โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ			ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
คุณธรรม	ชมรมจริยธรรม											
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) โครงการประชาสัมพันธ์ให้ เจ้าหน้าที่ได้รับรู้การดำเนินงานของชมรม จริยธรรมของโรงพยาบาลตะโหมด	บุคลากรของ โรงพยาบาล ๑๕๑ คน	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ คำารชีวิต เจ้าหน้าที่ได้ ตระหนักถึงการ ต่อต้านการ ทุจริต	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓			
	กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมทำบุญประจำปีของ โรงพยาบาลตะโหมด เป็นการทำบุญ ๒ ศาสนา (ศาสนาพุทธ และศาสนาอิสลาม)	บุคลากรของ โรงพยาบาล ๑๕๐ คน	ทำให้บุคลากร ขององค์กร มีความสุขกาย สุขใจ	ไม่มี	ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน				✓			
	กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมจิตอาสา	บุคลากรของ โรงพยาบาล ๑๕๑ คน	บุคลากรได้มี ส่วนร่วมในการ ทำความดี	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป และชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓			
	- จิตอาสาทำความสะอาดสำนักงาน ในองค์กร											
	- จิตอาสาร่วมกับหน่วยงานอื่น											

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงมาที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๕๐.....คน๘๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานักศึกษา)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๒.....แห่ง๔.....แห่ง
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๓๐.....คน๖๐.....คน
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายระบบระบบ

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ/โครงการโดดเด่น

โครงการ ๑ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต สอดคล้องตามมิติ// สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

ประกาศนโยบายการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและข้อตกลงในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมองค์กร อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้้องค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม

<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..ขับเคลื่อนกลไกขอมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต.</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.</p> <ol style="list-style-type: none">๑.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ๒.ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต๓.ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรม วิถี (MOPH Moral in New Normal) สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องมิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.</p> <p>ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรม วิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิถีโรควิตีใหม่ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลักคำสอน ไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none">๑. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ๒. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์๓. กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา <p>๔. อื่น ๆ</p>
---	---

คำอธิบาย: ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม.๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. การมีส่วนร่วมยังน้อยคนต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้. เนื่องจากภาระงานที่เพิ่มมากขึ้น. และบุคลากรผู้ปฏิบัติงานส่วนใหญ่มีภารกิจที่ต้องเร่งรีบทำงานตามที่ได้รับมอบหมาย. ทำให้เสร็จตามกำหนดเวลา. ควรเพิ่มแนวทางการพัฒนาบุคลากรที่หลากหลายและเหมาะสมกับบริบทขององค์กร
๒. บางกิจกรรมไม่สามารถจัดได้ในวันทำการ. ทำให้จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่เป็นไปตามเป้าหมาย. ครมมีแนวทางการพัฒนาบุคลากรที่หลากหลาย. สามารถเข้าถึงได้ง่าย


ลงชื่อ ผู้รายงาน
(นางวันดี ชนะสิทธิ์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
เลขานุการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลตะโหนด
วันที่ ๕ เดือนมีนาคม ๒๕๖๗


ลงชื่อ
(นายวิชัย สว่างวัน)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชัยสน รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตะโหนด
ผู้อำนวยการสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๕ เดือนมีนาคม ๒๕๖๗

หมายเหตุ ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้น
เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pL_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗